



## Engager une démarche de robustesse dans son organisation

*Comment s'adapter concrètement à un monde fluctuant, soumis à de multiples crises qui s'entrelacent*



### POURQUOI CETTE FORMATION ?

Et si la robustesse devenait votre atout pour l'avenir ?

Nos organisations sont aujourd'hui tiraillées entre deux impératifs contradictoires en apparence : être durables, tout en restant financièrement compétitives.

Pourtant, une stratégie ne peut plus se passer de vision à long terme. Les crises – climatiques, économiques, sociales – s'intensifient, se multiplient et s'entrelacent.

**Dans ce contexte, l'ultra-performance devient un risque**, notamment parce qu'elle épuise les ressources et les équipes.

S'appuyant sur les travaux d'Olivier Hamant (INRAE) sur la robustesse, cette formation va vous permettre de :

- **repenser votre rapport au temps**

*Comment concilier urgence opérationnelle et vision durable ?*

- **sortir du dogme de la performance**

*Comment éviter que l'hyper-efficacité ne se retourne contre l'organisation ?*

- **construire une santé commune**

*Aligner performance économique, bien-être des équipes et résilience territoriale.*

**Pourquoi participer ? Pour transformer les crises en leviers que vous allez façonner**, afin de donner les moyens à votre organisation de devenir robuste. A vous de jouer !

Axée sur l'opérationnel, cette formation repose à la fois sur des apports théoriques et des ateliers participatifs, jeux sérieux et études de cas.

### Public

Toute personne issue d'une organisation publique ou privée (services de l'État, collectivité, entreprise, association, établissement d'enseignement, centre de recherche...).

**Pré-requis** : venir avec son smartphone ou ordinateur portable, être à l'aise avec ces outils numériques et avec l'usage des QR codes.

**Accessibilité** : tenant à ce que tous et toutes puissent accéder à cette formation, nous invitons les personnes en situation de handicap ayant besoin d'aménagements, à contacter Marie-Hélène Moinet (Tél. 04 73 98 13 71 ou [contact@plate-forme21.fr](mailto:contact@plate-forme21.fr)).

**Effectif** : 15 stagiaires maximum.

### Compétences visées

Être capable d'engager les équipes d'une organisation dans une démarche d'adaptabilité à un monde de fluctuations et polycrises.

### Objectifs pédagogiques

- Comprendre et s'appropriier les fondamentaux de la robustesse.
- Repenser le rapport au temps et à la santé, au service de la robustesse.
- Intégrer les notions de fluctuations dans un cadre de gestion de risques.
- Se projeter dans des situations réalistes pour mieux évaluer la viabilité et la pérennité de son organisation et amorcer des changements de postures.
- Identifier des pistes d'actions à développer dans son organisation.
- Amorcer une démarche à visée opérationnelle, individualisée.

### Durée, dates, horaires & lieu

Formation de 14 h : 2 jours en présentiel.



- Dates : jeudi 19 et vendredi 20 novembre 2026 de 9h00 à 17h30.



- Lieu : Clermont School of Business



4 bd Trudaine 63000 Clermont-Ferrand. ERP, Accessibilité Handicap.

### Hébergement et restauration



Frais de restauration et d'hébergement à la charge des stagiaires. Possibilité de déjeuner avec le groupe sur place.



### En cas de crise sanitaire

Clermont School of Business est un Établissement Reçevant du Public (ERP).

En cas de crise sanitaire, la session se déroulera dans le respect des consignes des pouvoirs publics.

Les précisions seront apportées au stagiaire avant le début de la formation.

### Tarifs (la Plate-forme 21 n'est pas assujettie à la TVA)

890 € net/stagiaire, soit 64 € net/h/stagiaire.

Hébergement et restauration non compris. Inscriptions validées à réception de la convention de formation et du bulletin d'inscription individuel, signés.

**La Plate-forme 21 est certifiée QUALIOPi pour ses actions de formation.** Certificat n° 2100415.1. Les stagiaires peuvent donc solliciter leur opérateur de compétences (OPCO) pour bénéficier d'un appui au financement de la formation. Activité enregistrée sous le n° 83 63 04332 63 en Préfecture du Puy-de-Dôme. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

### Moyens pédagogiques et techniques

- La formation se déroule en salle.
- Chaque séquence comprend un volet théorique et un volet pratique, avec des jeux sérieux, quiz, mises en situation et exercices d'intelligence collective.
- A l'issue de la formation, les stagiaires disposeront d'un support numérique présentant les concepts abordés, ainsi qu'une liste de documents ressources pour approfondir leurs connaissances du sujet s'ils le souhaitent.

### Contenus et déroulement

#### Jeudi 19 novembre 2026

##### 9h à 12h00

###### • Introduction

Introduction de la formation, présentation des participants.

###### • Qu'est-ce que la robustesse

- Les notions fondamentales.
- Les enjeux de fluctuation et de gestion des risques.
- Etude de cas.

##### 13h30 à 17h30

###### • Repenser le rapport au temps et à la santé commune

- Questionner la gestion et la pression du temps.
- Intégrer les aspects de santé commune dans son analyse.
- Etudes de cas.

#### Vendredi 20 novembre 2026

##### 9h à 12h30

###### • Modélisation du pilotage d'une organisation robuste

Atelier Convergences, pour apprendre à piloter une organisation vers la robustesse.

##### 14h00 à 17h30

###### • Déploiement d'une démarche de robustesse

- État des lieux personnalisé de son activité.
- Passage à des pratiques circulaires, tenant compte des limites de ressources.
- Structuration et priorisation des premières pistes d'actions.
- Repères méthodologiques pour passer à l'opérationnel.

###### • Conclusion, évaluations

Synthèse des points clés à retenir de la formation.

Tour de table d'évaluation et recueil des demandes éventuelles de compléments.

## Modalités d'évaluation

- **Satisfaction des stagiaires** : par questionnaire et bilan oral collectif en fin de formation.
- **Acquis des stagiaires** : exercices courts de compréhension, exercice global à l'issue de la formation pour faire un point sur l'atteinte des objectifs pédagogiques.
- **Impacts de la formation** : évalués 6 mois après la formation par entretien téléphonique individuel, si possible en présence d'un tiers issu de sa structure. Vérification de l'atteinte des objectifs définis par le stagiaire lors de l'entretien téléphonique organisé avant la formation.

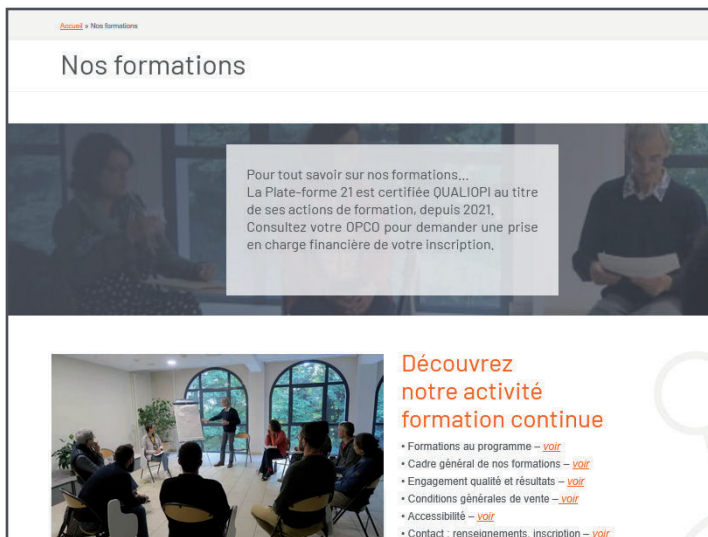
## Modalités de suivi et d'exécution

- Feuille de présence à signer par le stagiaire et les formateurs, pour chaque demi-journée de formation.
- Attestation d'assiduité et attestation de fin de formation remises à la fin de la session. Fourniture de la copie de la feuille d'émargements sur demande.

## Organisation, information / inscription

**Référent chargée de l'organisation / référent Handicap**  
**Marie-Hélène MOINET (Plate-forme 21)**  
Tél. 04 73 98 13 71 ou [contact@plate-forme21.fr](mailto:contact@plate-forme21.fr)  
N'hésitez pas à la contacter pour évaluer l'adéquation de la formation à votre situation, vous inscrire ou pour tout renseignement avant, pendant et après la formation. En amont de la formation, un entretien est organisé avec chaque stagiaire, pour adapter au mieux la formation à sa situation.

## Découvrez notre activité formation sur notre site



**Nos formations**

Pour tout savoir sur nos formations...  
La Plate-forme 21 est certifiée QUALIOP1 au titre de ses actions de formation, depuis 2021.  
Consultez votre DPCO pour demander une prise en charge financière de votre inscription.

**Découvrez notre activité formation continue**

- Formations au programme – [voir](#)
- Cadre général de nos formations – [voir](#)
- Engagement qualité et résultats – [voir](#)
- Conditions générales de vente – [voir](#)
- Accessibilité – [voir](#)
- Contact : renseignements, inscription – [voir](#)

## Formateurs



### Anne LESNÉ

*Formatrice et consultante en robustesse des organisations, certifiée RSE, MBA, présidente de l'association Forêt-vert Forever.*

Passionnée par l'économie circulaire et la transition écologique, Anne aide les organisations à renforcer leur robustesse organisationnelle et territoriale.

Fortement engagée dans la RSE et les modèles durables, elle conçoit et anime des ateliers participatifs, des modules de formation pour aider les entreprises et territoires à anticiper les défis et à transformer les contraintes en opportunités.



### Emmanuel PISTRE

*Coordinateur de projets, consultant et formateur en transition écologique et robustesse des organisations, chez Forêt-vert Forever.*

Co-fondateur de cette association, il fait partie du premier cercle des animateurs nationaux de l'atelier de robustesse Convergence d'Hability.

Sa vision transversale lui permet d'intégrer les contraintes des limites planétaires dans des enjeux stratégiques territoriaux. Par ailleurs, co-fondateur d'une coopérative d'énergie citoyenne, il y est responsable de la sensibilisation aux enjeux énergie-climat. Il a notamment conçu un atelier permettant d'évaluer la robustesse des modèles énergétiques.

Consultez notre site :

<https://www.plate-forme21.fr>

Rubrique : "NOS FORMATIONS"

[Voir nos conditions générales de vente](#)